

## Article pour la revue INSA « INTERFACE » mars 2017

Le groupe régional Dauphiné Savoie a créé l'Atelier de l'Ingénieur Humaniste en janvier 2017.

Celui-ci a lieu tous les 2<sup>ème</sup> jeudis de chaque mois en soirée de 19h à 21h30. L'objectif est de proposer aux participants un lieu d'échanges sur la vie professionnelle de l'ingénieur, autre que sa spécialité technique.

Les thèmes que nous abordons portent sur l'attitude de l'ingénieur dans sa fonction pour faciliter la coopération et évoluer dans un climat de travail plus épanouissant, ses missions vis-à-vis de ses collaborateurs en tant que manager,



son questionnement sur l'opportunité ou la nécessité d'une transition professionnelle ...

Nous nous intéressons aussi à ses missions vis-à-vis de la société civile, à l'évolution des pratiques managériales, à la recherche de nouveaux modèles d'organisation.

Dans un cadre de bienveillance et protégé par la confidentialité, nous utilisons des techniques d'animations de l'intelligence collective telles que le co-développement ou le Pro action café pour apprendre ensemble. En effet, si certaines personnes viennent chercher la vision et l'expérience des autres sur une problématique qui les touche personnellement, tous les participants évoluent dans leurs croyances et grandissent dans leur pratique.

Voici quelques exemples, parmi les sujets abordés.

- Créer une émulation dans un groupe hétérogène
- Comment se construire une nouvelle identité sociale :
- Comment se donner l'énergie pour franchir le cap de la reconversion
- Mon entreprise s'arrête. Y a-t-il d'autres voies à explorer que celle « il faut que je me retrouve un boulot et vite... »
- Comment aborder sereinement la recherche d'emploi compte tenu du contexte actuel

La prise de conscience qu'en tant qu'humains, nous avons des problèmes similaires et que changer notre vision sur ces problèmes fait partie des solutions est une découverte pour la plupart d'entre nous. Autrement dit, échanger entre nous avec la part irrationnelle de notre être, nous ouvre des perspectives plus larges qu'en utilisant la partie rationnelle que nous mobilisons habituellement dans nos métiers.

Le groupe identifie aussi des sujets qui méritent un éclairage sous forme de conférence. C'est ainsi que nous avons organisé les conférences suivantes :

« Le Rôle des Ingénieurs dans les Organisations du 21<sup>ème</sup> siècle » avec Stéphane Vassard (LY GPr 1997), « l'Enneagramme outil de description des personnalités » par Alexis Deleplanque (LY GI 2000) et bientôt « l'Entreprise Humaniste à Résultat Garanti » de Jean Paul Boy (Délégué Général AIDIL)

A l'issue de 3 réunions, Gérard Humeau (RE 83) fidèle participant témoigne

« Personnellement, l'Atelier des Ingénieurs Humaniste m'apporte une bouffée d'oxygène dans mon univers professionnel. J'y rencontre des ingénieurs qui ont comme moi des problèmes personnels ou professionnels difficiles à résoudre. Grâce à des méthodes innovantes d'échange, chacun arrive à exprimer ses difficultés et ensemble nous aidons à trouver une manière de s'en sortir positivement. Ça paraît un peu magique, mais ça marche bien. Nous pouvons ensuite essayer d'appliquer ces méthodes dans notre environnement de travail. »

La convivialité est aussi très présente dans cet atelier et nous prenons ensemble une collation qui permet d'échanger en profondeur tout en dégustant de bonnes choses et en buvant des jus de fruits !

C'est ce qui motive aussi les 10 à 12 personnes qui participent régulièrement sur les 15 inscrites.



L'Atelier des Ingénieurs Humanistes regroupe des ingénieurs de tous horizons, ceux qui travaillent dans les métiers techniques voir high tech, ceux qui ont évolué vers des fonctions supports (management, achats, ... ) et ceux qui sont sortis du champ de l'ingénierie (communication, conseil RH, etc...). Ce qui confirme l'idée que les ingénieurs INSA sont des personnes « ouvertes », curieuses et adaptables.

Liliane Guillet LY GEN 82

Consultante et coach  
Accompagnement des managers,  
transitions professionnelles et recrutements